

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАОУ ПМО СО «СОШ №13 с УИОП»
УИОП»

А.Н. Батуева А.Н. Батуева
« 28 » 08 2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Директором
МАОУ ПМО СО «СОШ № 13 с

Е.Е. Титова Е.Е. Титова
« 28 » 08 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О выплатах компенсационного характера,
доплатах и надбавках работников**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Полевского муниципального округа
Свердловской области
«Средняя общеобразовательная школа №13
с углубленным изучением отдельных предметов»

1. Общие положения

1. Положение о выплатах компенсационного характера, доплатах и надбавках работников МАОУ ПМО СО «СОШ № 13 с УИОП» (далее МАОУ) разработано в соответствии с:

- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений Полевского муниципального округа Свердловской области Администрация

- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», органа местного самоуправления Администрации Полевского муниципального округа Свердловской области от 29.07.2025 № 870-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Полевского муниципального округа Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области

- Приказ ОМС Управлением образованием Полевского муниципального округа Свердловской области от 18 августа 2025 № 188-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области»

2. Настоящее Положение устанавливает условия и размер выплат компенсационного характера, доплат и надбавок для работников МАОУ в целях финансового обеспечения, государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в МАОУ ПМО СО «СОШ № 13 с УИОП».

3. Компенсационные выплаты, доплаты и надбавки устанавливаются работниками МАОУ приказом директора в соответствии с настоящим Положением и доводятся до сведения сотрудников школы.

4. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МАОУ и регламентирующим деятельность школы по порядку установления и выплате доплат и надбавок.

2. Порядок установления и отмены выплат компенсационного характера, доплат и надбавок для работников ОУ

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАОУ при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Выплаты компенсационного характера, доплаты и надбавки могут носить постоянный (на 1 учебный год) или временный (полгода, квартал, месяц) характер.

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

6. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАОУ в соответствии с локальным актом МАОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации.

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАОУ при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

10. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ услуг, МАОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Доплаты и надбавки за увеличение и расширения зоны обслуживания распределены в МАОУ согласно приложения 1 к настоящему положению.

3. Порядок исчисления выплат компенсационного характера, надбавок и доплат.

1. Выплаты компенсационного характера, надбавки и доплаты работников МАОУ ПМО СО «СОШ № 13 с УИОП» включает в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАОУ при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- всем работникам муниципальных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями,

установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

- по результатам аттестации, - на 25 процентов;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;
- выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной 5 категории, но не более чем на два года.

4. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером муниципального учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ услуг, МАОУ вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доплаты и надбавки за дополнительные виды работ, установленных
в МАОУ ПМО СО «СОШ № 13 с УИОП»

Наименование работ	Способ расчета	Процент	Период оплаты
Увеличение объема работ	от оклада с учетом нагрузки	до 100	Ежемесячно
Расширение зоны обслуживания	от оклада с учетом нагрузки	до 100	Ежемесячно
классное руководство	от оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	22% (за 1 класс)	Ежемесячно
Педагогам-методистам	оклада (должностного оклада) без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	10%	Ежемесячно
Педагогам-наставникам	оклада (должностного оклада) без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	15%	Ежемесячно
руководство предметными методическими комиссиями (ШМО, ГМО)	от оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 10	Ежемесячно
заведование учебными кабинетами	от оклада без учета нагрузки	до 3	Ежемесячно
реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в условиях его пребывания в классе (при обязательном наличии программы)	от должностного оклада с учетом нагрузки за 1 учащегося с учетом квалификационной категории	до 20	Ежемесячно
организация профессиональной ориентации учащихся (ответственному за направление работы)	от оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 50	Ежемесячно
организация работы школы по направлению «Интеллект»	от должностного оклада без учета нагрузки (руководителю направления)	до 45	Ежемесячно
организация внеаудиторной работы с персоналом школы	от должностного оклада без учета нагрузки председателю профсоюзной организации	35	Ежемесячно
разработка документов и проведение мониторинга охраны труда	от должностного оклада без учета нагрузки уполномоченному по охране труда от профкома	20	Ежемесячно
Проверку письменных работ учителями в том числе:	от должностного оклада с учетом нагрузки с учетом квалификационной категории		
русского языка	на часы	до 10	Ежемесячно

математики	на часы	до 10	Ежемесячно
английского языка	на часы	до 10	Ежемесячно
начальных классов (русский язык, развитие речи, математика)	на часы	до 10	Ежемесячно
Проведение работы по дополнительным образовательным программам, в том числе:			
«Родники»	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 3,5	Ежемесячно
«ЮИД»	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 3,5	Ежемесячно
«ДЮП»	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 3,5	Ежемесячно
организация интеллектуально - досуговой деятельности школьников (интеллектуальные игры, интеллектуальные клубы и др.)	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 2% за команду	Ежемесячно (в зависимости от количества команд)
организация и сопровождение учащихся, участвующих в дистанционных олимпиадах (УРФО и д.р), руководителю направлений по уровням образования	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 10	Ежемесячно
Проведение внеаудиторной работы с обучающимися в том числе:			
ведение работы с опекаемыми (руководителю направления)	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 10	Ежемесячно
за реализацию социально значимых проектов в сотрудничестве с другими участниками образовательных отношений (с момента защиты проекта)	от должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	до 17	Ежемесячно
Организация работы по направлению «Школьное научное общество»	От должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории (руководителю направления)	До 5	ежемесячно
Организация работы по направлению «Уральская инженерная школа»	От должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	До 5	ежемесячно
Организация работы по направлению «Поисковые работы в музее школы»	От должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	До 5	ежемесячно

Внеаудиторная работа по подготовке учащихся к ГИА	От должностного оклада без учета нагрузки с учетом квалификационной категории	До 5	ежемесячно
---	---	------	------------

Прочие доплаты и надбавки

реализация программ углубленного изучения отдельных предметов	от должностного оклада с учетом нагрузки с учетом квалификационной категории	15	Ежемесячно
индивидуальное обучение учащегося на дому (при условии выхода педагога к учащемуся)	от должностного оклада с учетом нагрузки с учетом квалификационной категории	20	Ежемесячно

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830090

Владелец Титова Екатерина Евгеньевна

Действителен с 06.11.2025 по 06.11.2026