



Фиктивное трудоустройство

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность работодателя в размере от 5 до 100 тысяч рублей.

Фиктивное трудоустройство – это официальный прием на работу, при котором сотрудник только числится в штате организации, но на рабочем месте не появляется и порученные обязанности не выполняет. При этом все документы связанные с “трудовой” деятельностью ведутся (табель, расчетные листки и т.д.).



Не путайте фиктивное трудоустройство с неофициальным трудоустройством.

За фиктивное трудоустройство применить меры административной, гражданской и уголовной ответственности могут ко всем сотрудникам причастным к “ненастоящему” приему.



Судебная практика



Наталья С. являясь директором муниципального бюджетного учреждения, использовала свое служебное положение в корыстных целях.

Трудоустроила своего гражданского мужа, который физически не мог выполнять свою трудовую функцию, так как находился в местах лишения свободы на должность водителя. В трудовую книжку она внесла запись о фальшивом стаже, начисляла ему заработную плату, оплачивала бензин за использование личного автомобиля, оформляла отпуск.

По итогам судебного разбирательства Наталью С. Оштрафовали и приговорили к 4 годам лишения свободы.

За фиктивным трудоустройством встречаются и преступные схемы исключительно построенные на желании незаконно обогатиться.

Соблюдайте закон и порядок

