

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации А.Н. Батуева
« 30 » августа 2022 г.

Утверждаю

МАОУ ПГО «СОШ № 13 с УИОП»
Директор Е.Л. Кокорина
« 30 » августа 2022 г.



Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 13
с углубленным изучением отдельных предметов»

на 2021 – 2023 годы.

г. Полевской
2022 год



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 13 с углубленным изучением отдельных предметов» в дальнейшем «работодатель», в лице **Кокориной Елены Леонидовны** и работники в лице председателя профсоюзной организации **Батуевой Анастасии Николаевны**, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

Стороны договорились: в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ, внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 13 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2021 – 2023 годы:

1. Внести изменения в п. 2.7 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) и читать в следующей редакции:

2.7 «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям трудового договора (ст. 68 ТК РФ)».

2. Внести изменения в п. 5.2.6 раздела 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) и читать в следующей редакции:

5.2.6 «Своевременно и в полном объеме выплачивать работникам причитающуюся заработную плату дважды в месяц: 25 числа (аванс) и 10 числа (окончательный расчет) в соответствии с Трудовым кодексом РФ, трудовыми договорами и настоящими Правилами. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ)».

3. Внести изменения в п. 6.4 раздела 6 «Материальная ответственность работодателя перед работником» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору) и читать в следующей редакции:

6.4 «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

4. Все остальные положения Коллективного договора МАОУ ПГО «СОШ № 13 с УИОП» на 2021 – 2023 годы и приложения к нему остаются в неизменном виде и действующей редакции.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАОУ ПГО «СОШ № 13 с УИОП» на 2021 – 2023 годы.

Директор



Е.Л. Кокорина

Председатель первичной
профсоюзной организации



А.Н. Батуева

В подшивке пронумеровано и сшито

2 (два) листов

Директор Е.Л. Кокорина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 529700403672343547561169856659992080022611920597

Владелец Кокорина Елена Леонидовна

Действителен с 11.07.2022 по 11.07.2023